



## **Circolare Informativa <<Lavoro>>**

22 Gennaio 2018

Ai gentili Clienti  
Loro sedi

### ***COMUNICAZIONE AI SINDACATI DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI***

In base all'art. 36, comma 3. Del D.Lgs. 81/2015 le aziende che hanno stipulato contratti di somministrazione hanno l'obbligo di comunicare alle Organizzazioni sindacali **ogni 12 mesi, ovvero entro il 31 gennaio dell'anno successivo**, con riferimento ai contratti di somministrazione conclusi nell'anno precedente:

- il numero dei contratti di somministrazione conclusi;
- la durata degli stessi;
- il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

**Destinatari** della comunicazione sono le **Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU)** ovvero le **Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA)** oppure, in mancanza, le associazioni territoriali di categoria aderenti alle Confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (CGIL, CISL, UIL, ecc.).

Il datore di lavoro-utilizzatore potrà inviare la comunicazione anche per il tramite dell'associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato.

In allegato fac-simile di comunicazione consuntiva.

CDA Studio Legale Tributario  
Sezione Lavoro



## Fac-simile di comunicazione consuntiva

Alla RSU/RSA  
CGIL-CISL-UIL

**Oggetto: comunicazione dei contratti di somministrazione di lavoro sottoscritti nell'anno .....**

Il sottoscritto ....., nato a ....., il ....., residente a ....., in via ..... n. ....., in qualità di Legale Rappresentante della su intestata azienda, esercente l'attività di .....

comunica

ai sensi di quanto previsto dall'art. 36, comma 3, D.Lgs. 81/2015 che nel periodo dal ..... al ..... ha fatto ricorso ai seguenti contratti di somministrazione di lavoro:

Numero ed estremi contratti conclusi	Durata	Numero lavoratori	Qualifica lavoratori

Distinti saluti.

Luogo e data

Firma

.....